



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  
**SANT'ELIA FIUMERAPIDO**  
Via IV Novembre 03049 S. Elia Fiumerapido (FR)  
C.F. 90032250608- ☎ 0776350200 – 📠 0776351205 ✉ [FRIC857001@istruzione.it](mailto:FRIC857001@istruzione.it)

Sant'Elia Fiumerapido, 15/12/2017

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2017/2018**  
( art.40 bis, comma 5, D.L.vo n.165/2001 come modificato dal D.L.vo n.150/2009, circ. MEF n.25 del 19/07/2012)

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** il P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio Docenti e adottato dal Consiglio di Circolo;

**CONSIDERATO** che il Consiglio di Istituto ha provveduto alla deliberazione delle attività formative ed organizzative incentivabili;

**VISTI** gli art.5,c 2 e 40 c. 1 del D.L.vo 165/2001;

**VISTO** l'art.65 del Decreto Legislativo n.150 del 27 ottobre 2009;

**VISTO** l'art.5 del D.L.vo n. 141 dell'01/08/2011;

**VISTA** la Circ. MEF n.25 del 19/07/2012;

**VISTO** il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2017/18, sottoscritto in data 13 dicembre 2017 fra la R.S.U. dell'Istituto, le Organizzazioni Sindacali presenti ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL Scuola 2006/2009 sottoscritto in data 29.11.2007 del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;

**VISTO**, in modo particolare, l'art. 6 del CCNL del 29.11.2007;

**VISTE** note "Avviso assegnazione risorse finanziarie.... Integrazione del Programma Annuale 2017 periodo settembre/dicembre e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie.. del Programma Annuale 2018 (nota MIUR n.19107 del 28/09/2017) e l'ultima intesa tra MIUR e OO.SS., in base a cui è stato calcolato l'ammontare dell'assegnazione all'Istituto Comprensivo di Sant'Elia Fiumerapido a titolo di FIS 2017/18;

**VISTI** i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OO.SS., per la quantificazione dei finanziamenti relativi alle "Funzioni Strumentali", previste dall'art.33 CCNL del 29.11.2007, ed ai "compiti specifici", previsti dall'art.1 della sequenza contrattuale 25.07.2008; Tenuto conto dell'ammontare dell'avanzo del FIS 2016/17;

**VISTA** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

### **DICHIARA**

che l'attività contrattuale è strutturata nel modo seguente:

<b>PREMESSA</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2017/18 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.</li><li>2) La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di Legge per le</li></ol>
-----------------	---

	<p>“materie escluse”.</p> <p>3) Il Contratto Integrativo di Istituto è impostato sulla complessa realtà scolastica dell’Istituto Comprensivo di Sant’Elia Fiumerapido, costituito da 13 Plessi (7 Plessi di Scuola dell’Infanzia – 4 Plessi di Scuola Primaria e due di Scuola Media) dislocati nei Comuni di Sant’Elia Fiumerapido e Vallerotonda.</p> <p>4) Per l’articolazione del Contratto Integrativo di Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso, di cui la presente relazione è parte integrante.</p> <p>5) Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell’Istituto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Piano Triennale dell’Offerta Formativa</li> <li>- Piano annuale delle Attività dei docenti</li> <li>- Programma Annuale</li> <li>- Contrattazione Integrativa</li> <li>- Piano di Lavoro presentato dal DSGA</li> </ul> <p>Il contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al piano delle Annuale delle Attività deliberato dal Collegio dei Docenti e al Piano annuale del Personale Ata.</p> <p>Le attività e gli incarichi per l’a.s. 2017/18, finalizzati all’attuazione del P.T.O.F. dell’Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti e sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della “performance individuale” dei lavoratori della scuola sia della “performance del servizio scolastico”.</p>
OBIETTIVI	<p>Corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</p> <p>Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle seguenti finalità:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizzare interventi di educazione, formazione, istruzione mirati allo sviluppo della persona e finalizzati al successo formativo;</li> <li>2. Promuovere condizioni ottimali per l’apprendimento di ciascun alunno favorendone la maturazione cognitiva lo spirito e la promozione degli equilibri affettivi di ciascuno;</li> <li>3. Diffondere nei docenti negli alunni e nel territorio tutto, l’idea di scuola come luogo privilegiato di diffusione culturale;</li> <li>4. Favorire la qualità dell’integrazione scolastica,</li> <li>5. Favorire, facilitare e potenziare la comunicazione tra scuola e famiglia, creando un clima di collaborazione e di reciproca fiducia.</li> </ol>
MODALITA’ DI REDAZIONE	<p>La presente relazione è stata redatta tenendo presente del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con Circ. n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico finanziaria, completate dalla formula: “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</p>
FINALITA’	<p>Utilizzo delle risorse a.s 2017/18 per il Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenenti alle seguenti aree professionali:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Area della funzione docente;</li> </ol>

	b) Area della funzione dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
STRUTTURA	Composta da due moduli: 1.illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; 2. illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di accordo: 13/12/2017	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anni: 2017/18	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof.ssa Licia PIETROLUONGO RSU di Istituto Componenti: Pasqua IANNETTA, Luigia FREZZA, e Angela LANNI. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: S.N.A.L.S. ; U.I.L.; C.G.I.L. ;C.I.S.L.; G.I.L.D.A. Organizzazioni sindacali firmatarie: U.I.L.; C.I.S.L.; C.G.I.L.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e Ata dell’Istituto, Organo di controllo, Cittadino	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Materie previste dall’art.6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• l’utilizzo del fondo dell’istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio;</li> <li>• le relazioni sindacali;</li> <li>• l’attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> </ul>	
<b>Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno.</b>	NON ANCORA è stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno, prevista entro un mese dall’invio del contratto integrativo e delle relazioni previste.
	<b>Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b> <b>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sarà ottemperato non appena sarà resa la certificazione dell'Organo di controllo.
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b></p> <p><b>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p><b>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>d) dalla compatibilità economico-finanziaria.</li> </ul>		

## MODULO 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, e si prevedono compensi anche in misura forfetaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, Docenti ed ATA, dei n. 3 indirizzi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di consolidamento e di potenziamento, in linea con le esigenze di attuazione del Piano di Miglioramento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

#### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione

degli obiettivi previsti dal PTOF e dal Piano di Miglioramento, facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

In riferimento, infatti, agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica su citati si prevede che il Contratto di Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relative alla loro progettazione, coordinamento e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni: attività di laboratorio, recupero e sostegno, attività di formazione od aggiornamento in servizio riconosciute dal collegio e finalizzate all'attuazione del PTOF, visite e viaggi di istruzione, progetti extracurricolari o stage linguistici;

- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione:** per assicurare la realizzazione degli obiettivi e delle finalità previste nel PTOF sono state individuate n. 10 funzioni strumentali. Il personale impiegato nei progetti e/o nelle attività extracurricolari sarà retribuito per le sole ore effettivamente prestate. Sono inoltre assegnate le funzioni di coordinatore di classe, di coordinamento delle sedi staccate e di n. 2 collaboratori del dirigente.

- **Area dell'organizzazione dei servizi:** per assicurare il corretto svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza, assistenza agli alunni e di pulizia in osservanza di quanto previsto dal PTOF è stato necessario prevedere il riconoscimento dei seguenti incarichi specifici: per i collaboratori scolastici i servizi di assistenza connessi alla presenza di alunni diversamente abili, mentre per gli assistenti amministrativi l'attività relativa alla assistenza per i progetti PTOF. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL è stato, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. Anche in questo caso tale compenso ha l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi ATA con particolare riferimento a smaltimento arretrati, ricognizione inventario.

I compensi del FIS non vengono corrisposti in maniera indifferenziata, ma in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione integrativa di istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e, comunque, "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascuno alunno, a garanzia dell'interesse della collettività. Le attività incentivanti saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati, sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. A garanzia di un uso trasparente delle risorse fanno parte integrante della presente relazione il piano dei finanziamenti distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento e la relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA. Il budget relativo al FIS ed agli altri istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto. Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

#### **Lettera c)**

##### **Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

#### **Lettera d)**

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premiali ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

#### **Lettera e)**

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la Contrattazione Integrativa**

**progressioni orizzontali, ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**Lettera f)**

**Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.**

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano triennale dell'Offerta Formativa (PTOF), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, di quelli di pulizia, di assistenza e di vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

**Lettera g)**

**Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal contratto.**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

Il Dirigente Scolastico

Dispone

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi del Contratto di Istituto sottoscritto in data 16 gennaio 2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Licia Pietrolungo\*

*\* Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e norme ad esso connesse*